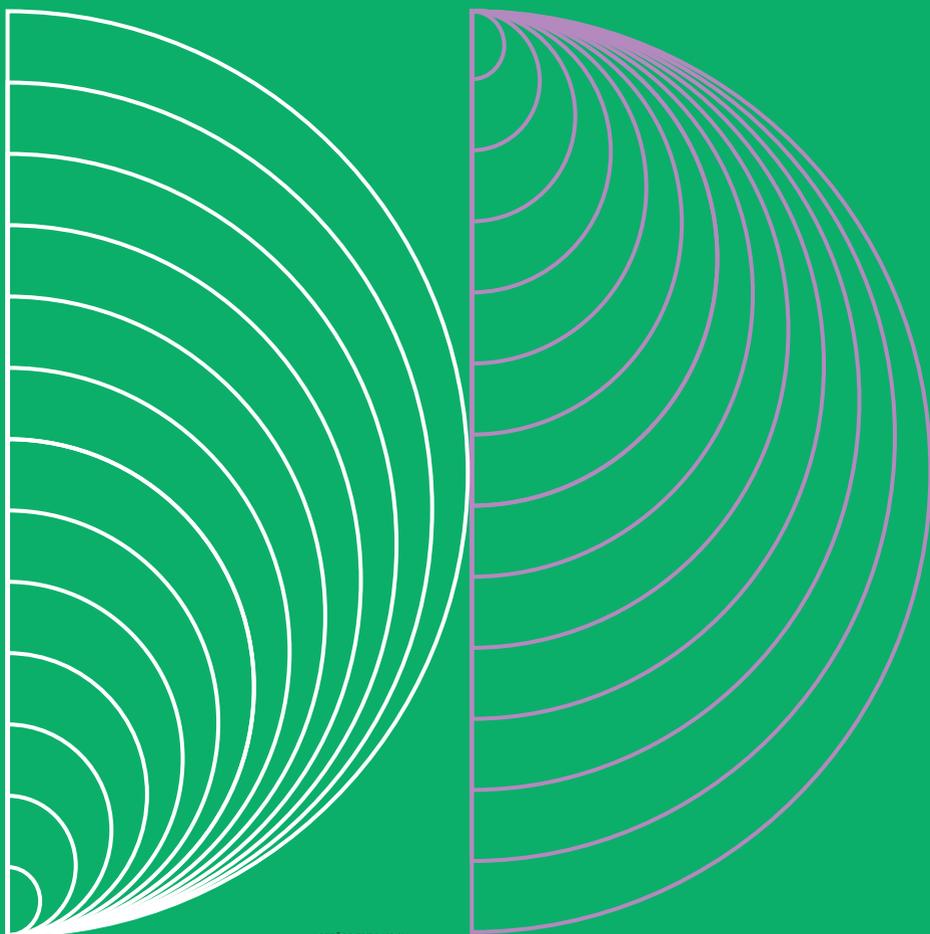


# Konferenz

Technikfolgenabschätzung aus  
Arbeitnehmer:innenperspektive

21.11.–22.11.2024

*Schaffareis*



GEFÖRDERT DURCH  
Digifonds



**OGB**

**FRIEDRICH  
EBERT  
STIFTUNG**  
COMPETENCE CENTRE  
FUTURE OF WORK

**AK** VOR  
ARL  
BERG

## Vorwort / Introduction

### Wir freuen uns, Sie auf unserer 4. Wissenschaftskonferenz begrüßen zu dürfen!

Wir haben ein umfangreiches Programm mit internationalen Keynotes, rund 30 Referent:innen mit unterschiedlichen wissenschaftlichen Perspektiven und ein neues Format, indem wir am zweiten Tag der Konferenz Workshops anbieten. Dadurch kann der Input aus den Sessions zu brandaktuellen Themen der Zukunft der Arbeit vom ersten Tag in den Workshops weiter vertieft und daran gearbeitet werden.

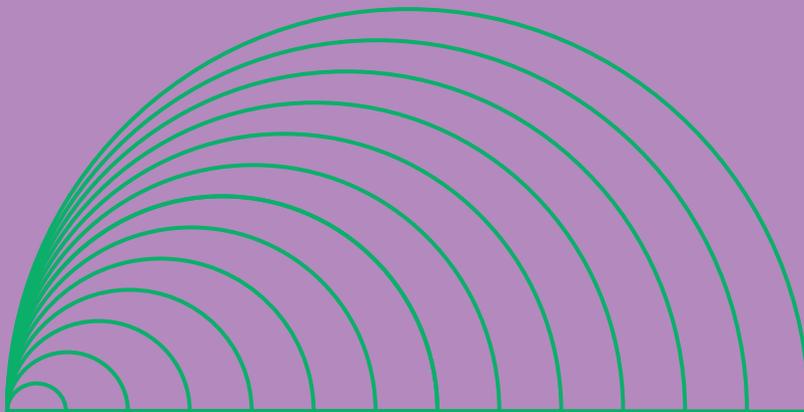
Die Wissenschaftskonferenz findet in diesem Jahr wieder in enger Zusammenarbeit mit dem „Competence Centre – Future of Work“ der Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) statt. Die europäische Perspektive ist dadurch ein fester Bestandteil der Schaffarei Konferenz. Als weitere Partner und Hosts der Workshops dürfen wir außerdem das ÖGB-Kompetenzzentrum „Arbeit und Technik“ und die Abteilung „arbeit.digital“ der Arbeiterkammer Wien zählen.

Als Arbeiterkammer stellen wir die Interessen der Arbeitnehmer:innen in den Mittelpunkt. Unser Ziel ist es, diese Perspektive in der Forschung zu verankern und die Zusammenarbeit sowie den Wissenstransfer zwischen Forschung und Arbeitnehmer:innenvertretung zu fördern.

Wir freuen uns, Ihnen in der Schaffarei eine Plattform für Begegnung und Inspiration zu bieten.

Andreas Lampert  
AK Direktor

Bernhard Heinzle  
AK Präsident



## We welcome you to our 4th Schaffarei Conference!

We have an extensive program with international keynotes, around 30 speakers with different scientific perspectives and a new format by offering workshops on the second day of the conference. This means that the input from the sessions on hot topics of the future of work from the first day can be further deepened and worked on in the workshops.

This year's science conference is once again being held in close cooperation with the "Competence Center – Future of Work" of the Friedrich-Ebert-Stiftung (FES). The European perspective is therefore an integral part of the Schaffarei conference. Other partners and hosts of the workshops include the ÖGB Competence Center "Arbeit und Technik" and the "arbeit.digital" department of the Vienna Chamber of Labour.

As the Chamber of Labor, we focus on the interests of employees. Our aim is to anchor this perspective in research and to promote cooperation and knowledge transfer between research and employee representation.

We are pleased to offer you a platform for encounters and inspiration in the Schaffarei.

Andreas Lampert  
AK Direktor

Bernhard Heinzle  
AK Präsident

## Inhalt

①	Programm	6
②	Parallel Sessions	10
③	Workshops	16
④	Keynotes	22
⑤	Partner und Organisationen	28
⑥	Service und Orientierung	34
⑦	Kontakt	42

# Programm

## Donnerstag, 21.11.2024

- 8.00 – 8.30 Empfang AK-Foyer / Arrival AK-Foyer
- 8.30 – 9.00 Begrüßung AK-Saal / Welcome AK-Hall
- 9.00 – 10.00 Keynote I: Prof. Dr. Phoebe V. Moore,  
University of Essex Business School  
„AI and the World of Work: Problems in  
Protections for Working Data Subjects“ ,  
AK-Saal / AK-Hall
- 10.15 – 11.45 Parallel Sessions I Schaffarei
- 12.00 – 13.00 gemeinsames Mittagessen  
AK-Foyer / Lunch at AK-Foyer
- 13.15 – 14.45 Parallel Sessions II Schaffarei
- 14.50 – 15.25 Coffee & Cake & Chat AK-Foyer
- 15.30 – 17.00 Parallel Sessions III Schaffarei
- 19.00 Dinner and Get-Together in der  
„Wirtschaft zum Schützenhaus“



## Freitag, 22.11.2024

- 8.00 – 8.30 Empfang AK-Foyer / Arrival AK-Foyer
- 8.30 – 8.45 Recap Tag 1 AK-Saal / Recap Day 1 AK-Hall
- 8.45 – 9.45 Keynote II: Wolfie Christl, Cracked Labs – Institute for Critical Digital Culture  
 „Surveillance and Algorithmic Control in the Workplace – How Employers use Data against Workers“, AK-Saal / AK-Hall
- 9.45 – 10.00 Anweisungen und Einteilung Workshops / Instructions for Workshops
- 10.00 – 12.30 Workshops in der Schaffarei  
**Host: ÖGB-Kompetenzzentrum „Arbeit und Technik“**  
*Datenschutz – IT-Sicherheit – Betriebliche Mitbestimmung*  
 Data protection – IT security – co-determination in the workplace  
**Host: „Competence Centre Future of Work“ der Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)**  
*Verbesserung des Datenschutzes am Arbeitsplatz durch strategische Rechtsverfahren*  
 Improving data protection at work via strategic litigation

## Host: Arbeiterkammer Wien „arbeit digital“

*Workshop zur Technikfolgenabschätzung. Monitoring und strategische Vorausschau: Szenarien und Empfehlungen für die Arbeitnehmervertretung*

Technology Assessment Workshop. Monitoring and Strategic Foresight: Scenarios and Recommendations for Employee representation

## Host: Arbeiterkammer Wien

### „arbeit digital“

*Ableitungen und Handlungsoptionen für die Arbeitnehmer:innen-Vertretung im digitalen Wandel*

Effects of digitalization on works council activities

- 12.30 – 13.15 gemeinsames Mittagessen AK-Foyer / Lunch AK-Foyer
- 13.30 – 15.00 Abschlussworkshop AK-Saal / Joint Workshop AK-Hall
- 15.00 – 15.15 Verabschiedung & Abreise / The End



# Parallel Sessions

# Updated Conference Programme for room 1

Thursday, 21 November  
Schaffarei 1. OG

**Session I** 10:15 – 11:45

- **Simon Vinge, Chief Economist, ASSR (Union for Professionals)**  
Negotiating the Algorithms. A Trade Union Perspective
- **Renaud Dorian and Moritz Wiederänders, Lieferando Works Council**  
Surveillance capitalism / Data exploitation in app work (couriers perspective)
- **Nick Rudikoff, Head of Campaigns, UNI Europa (remotely)**  
Worker data rights at Amazon

**Session II** 13:15 – 14:45

- **Justin Nogarede, Senior Policy Analyst, FES Future of Work**  
Legal Mobilisation of Worker Data Rights – Challenges and Possibilities
- **Christina Hießl, Professor of Labour Law, KU Leuven**  
Enforcing Data Rights at Work in Germany
- **Giovanni Gaudio, Post-Doctoral Researcher, University of Turin**  
Legal possibilities to enforce GDPR at work in IT

**Session III** 15:30 – 17:00

- **Claudio Agosti, Board Member and Co-Founder, AI Forensics**  
The Role of Data Protection Authorities and Technical Expertise: Lessons from the Glovo / Foodinho Case
  - **James Farrar, Founder and Director, Worker Info Exchange & Cansu Safak, Research Lead, Worker Info Exchange**  
tbc
- 

# Parallel Sessions

## Parallel Session I

Donnerstag, 21.11.2024 | 10.15 – 11.45 Uhr

### RAUM 1: Schaffarei 1.OG

- **Claudio Agosti, Hermes Center, AI Forensics, Reversing Works**  
The Role of the Data Protection Authorities:  
Lessons from the Glovo / Foodinho Case
- **Giovanni Gaudio, University of Turin**  
Legal possibilities to enforce GDPR at work in IT
- **Christina Hiesl, KU Leuven**  
Enforcing Data Rights at Work in Germany

### RAUM 2: Schaffarei 2.OG

- **Christian Jandl, FH St. Pölten & David Kostolani, TU Wien**  
Ergo4A – Chancen und Herausforderungen bei  
der Entwicklung einer KI-App für bessere  
Arbeitsergonomie
- **Roger von Laufenberg, VICESSE**  
Auswirkungen von KI-Systemen auf die Pflegearbeit –  
Risiken und Möglichkeiten



- **Bernhard Mader, AK Oberösterreich**  
Kransteuerung aus dem Bürosessel bei Industrie  
Logistik Linz

### RAUM 3: Schaffarei 3.OG

- **Andrea Kaindl, Gewerkschaft GPA**  
Wer lenkt das Unternehmen? Wie sich der  
Betriebsrat durch die wunderbare Welt von Microsoft  
navigiert am Beispiel von Microsoft Copilot
- **Kathrin Hartmann, Beratungsstelle für  
soziaverträgliche Technologiegestaltung (BEST)  
e. V. & Simon Szygula, BEST e. V.**  
Beratung von Interessenvertretungen 2.0 -  
Herausforderungen und Ansätze in Zeiten der  
Digitalisierung
- **Mario Becksteiner, AK Oberösterreich**  
Vertikale vs. Horizontale Risikoeinschätzungen  
von betrieblichen KI Systemen

## Parallel Session II

Donnerstag, 21.11.2024 | 13.15 – 14.45 Uhr

### RAUM 1: Schaffarei 1.OG

- **Dorian Renaud & Moritz Wiederänders,  
Lieferando Workers Collective (LWC) Berlin**  
Surveillance capitalism / Data exploitation in  
App-Work (couriers perspective)
- **Nicholas Rudikoff (online), UNI Global**  
Worker data rights at Amazon
- **James Farrar, Worker Info Exchange &  
Cansu Safak, Worker Info Exchange**  
title tba

### RAUM 2: Schaffarei 2.OG

- **Nino Eloshvili (eng), POSTV and Freelancer,  
Business and Technology University, Georgian  
Institute of Public Affairs**  
The potential challenges and risks associated with  
the use of AI in the creative industry workplace
- **Angelika Adensamer, VICESSE**  
Das Trauma Outsourcen. Von den Arbeitsbedingungen  
der Content-Moderator:innen zur Verantwortung für  
die Lieferkette

- **Matthias Hartwig, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin**  
Taktarbeit als Technikfolge – Zusammenhänge mit Technologien, Arbeitsbedingungen und Wohlbefinden der Beschäftigten

#### RAUM 3: Schaffarei 3.OG

- **Sabrina Schneider, MCI**  
Dynamische vs. statische Struktur: Die Grenzen von „one size fits all“ im Kontext paradoxer Spannungen in digitaler Arbeit
- **Daniel Thiemann, International School of Management (ISM)**  
Die Macht der Maschine – Die Rolle von KI und Co. zwischen Empowerment und Kontrolle

### Parallel Session III Donnerstag, 21.11.2024 | 15.30 – 17.00 Uhr

#### RAUM 1: Schaffarei 1.OG

- **Simon Vinge, Swedish Union SSR**  
Negotiating the Algorithms. A Trade Union Perspective
- **Justin Nogarede, Friedrich-Ebert-Stiftung FES**  
Legal strategies for workplace GDPR compliance

#### RAUM 2: Schaffarei 2.OG

- **Patrick Christian Bauer, Gewerkschaft PRO-GE**  
Verplant! Grenzen und Chancen softwaregestützter Arbeitszeit und Schichtplanung
- **Manfred Posch, Gewerkschaft PRO-GE**  
Vorstellung der Machbarkeitsstudie für die Schichttauschbörse
- **Julia Bock-Schappelwein, WIFO**  
New Work in der Produktion

#### RAUM 3: Schaffarei 3.OG

- **Sonja Mangold, Universität Bremen**  
Datenschutz bei Crowd- und Gigwork: faktische Problemlagen, rechtliche Handlungserfordernisse
- **Johannes Warter, Universität Salzburg**  
Das Kollektiv als Korrektiv in der modernen Datenverarbeitung am Arbeitsplatz
- **Tünde Fülöp, AK Wien**  
Digitale Rechte – mehr als Datenschutz

# Workshops

**Hosted Workshops on special topics**  
**Freitag, 24.11.2023 | 10.00 – 12.30 Uhr**

## **RAUM 1: Schaffarei OG 1**

**Host: „Competence Centre Future of Work“ der Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)**

Verbesserung des Datenschutzes am Arbeitsplatz durch strategische Rechtsverfahren

Improving data protection at work via strategic litigation

Die Allgemeine Datenschutzverordnung regelt die Nutzung von datengesteuerten und algorithmischen Systemen am Arbeitsplatz. Doch die Einhaltung des Datenschutzrechts scheint mangelhaft zu sein. In diesem Workshop wird untersucht, wie strategische Rechtsverfahren die Einhaltung der Vorschriften am Arbeitsplatz verbessern können. Was können wir von bestehenden Bemühungen lernen, zum Beispiel aus der Plattformökonomie? Was sind die Hürden? Welche Herausforderungen gibt es bei der Vertretung von Arbeitnehmern und der Sammlung von Beweisen?

The General Data Protection Regulation regulates the use of data-driven and algorithmic systems at the workplace. But compliance with data protection law appears poor. This workshop explores how strategic litigation can improve compliance at the workplace. What can we learn from existing efforts, for instance from the platform economy? What are the hurdles? What are the challenges in representing workers and gathering evidence?



## RAUM 2.1: Schaffarei OG 2

### Host: Arbeiterkammer Wien „arbeit digital“

Workshop zur Technikfolgenabschätzung. Monitoring und strategische Vorausschau: Szenarien und Empfehlungen für die Arbeitnehmervertretung

Technology Assessment Workshop. Monitoring and Strategic Foresight: Scenarios and Recommendations for Employee representation

In dieser Session befassen wir uns mit der digitalen Transformation der Arbeitswelt und konzentrieren uns dabei auf die Integration von algorithmischen Technologien in die Organisationsstrukturen. Mit der beschleunigten Einführung von Technologien wird das Zeitfenster für die Regulierung oder Gestaltung der Entwicklung immer kleiner, was häufig zu einer Überschätzung der kurzfristigen Fähigkeiten und einer Unterschätzung der langfristigen Auswirkungen führt. Dieser Workshop befasst sich mit kommenden Trends, Entwicklungen und möglichen Szenarien von KI-bezogenen Arbeitsplatztechnologien. Wir werden unser laufendes Projekt zur Technologiefolgenabschätzung (TA) erörtern, das sich auf die Auswirkungen von KI-bezogenen Technologien auf Arbeitsprozesse, Aufgaben und Tätigkeiten konzentriert, und uns mit Szenarien befassen, die mit dem Potenzial von KI für die Umgestaltung des Werts und der Art von Arbeit zusammenhängen. Wir nähern uns der TA aus einer Arbeitsplatzperspektive und konzentrieren uns auf die frühzeitige Erkennung und Bewertung technologischer Veränderungen, insbesondere mit dem Ziel, das Mitbestimmungspotenzial der Arbeitnehmer zu stärken. Die Arbeitnehmervertretung braucht robuste Instrumente, um Einfluss auf die Gestaltung und Umsetzung dieser Technologien zu nehmen, und TA- und Foresight-Methoden sind für die Bewertung ihrer

Effektivität, potenzieller Risiken und zukünftiger Szenarien unerlässlich.

In this session, we address the digital transformation of the workplace, focusing on the integration of algorithmic technologies into organizational structures. As technology adoption accelerates, the window to regulate or shape development narrows, often leading to an overestimation of short-term capabilities and an underestimation of long-term effects. This workshop explores upcoming trends, developments, and potential scenarios of AI-related workplace technologies. We will discuss our ongoing technology assessment (TA) monitoring project, centered on the impact of AI-related technologies on labor processes, tasks, and activities, and delve into scenarios related to AI's potential to reshape the value and nature of work. We approach TA from a workplace perspective, focusing on early identification and assessment of technological changes, specifically aiming to enhance workers' co-determination potential. Worker representation needs robust tools to influence the design and implementation of these technologies, and TA and foresight methods are essential for evaluating their effectiveness, potential risks, and future scenarios.

## RAUM 2.2: Schaffarei OG 2

**Host: Arbeiterkammer Wien „arbeit digital“**

Ableitungen und Handlungsoptionen für die Arbeitnehmer:innen-Vertretung im digitalen Wandel

Effects of digitalization on works council activities

In diesem Workshop werfen wir zunächst einen kurzen Blick darauf, wie der technologische Fortschritt unsere Arbeitswelt verändert und betrachten dabei etwas genauer, welche Konsequenzen dies für die betriebsrätliche Tätigkeit hat. Welche Instrumente können weiterhin effektiv eingesetzt werden und welche haben möglicherweise an Wirksamkeit verloren? Anhand ausgearbeiteter Praxisbeispiele werden Sie in kleinen Teams die jeweiligen Herausforderungen erörtern und gemeinsam Lösungen entwickeln.

In this workshop, we will first take a brief look at how technological progress is changing our working world and take a closer look at the consequences this has for works council activities. Which tools can still be used effectively, and which may have lost their effectiveness? Using practical examples, you will discuss the respective challenges in small teams and develop solutions together.

## RAUM 3: Schaffarei OG 3

**Host: ÖGB-Kompetenzzentrum „Arbeit und Technik“**  
Datenschutz – IT-Sicherheit – Betriebliche Mitbestimmung

Data protection – IT security – co-determination in the workplace

Der Workshop befasst sich mit den Rollen des Betriebsrats, des Datenschutzbeauftragten und des Chief Infor-

mation Security Officer (CISO) im Unternehmen. In einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt kommt diesen Akteuren eine zentrale Bedeutung zu. Unser Workshop beleuchtet nicht nur ihre individuellen Aufgaben und Verantwortlichkeiten, sondern auch mögliche Spannungsfelder und Synergieeffekte, die sich aus ihrer Zusammenarbeit ergeben können. Anhand von Praxisbeispielen und Best Practices soll aufgezeigt werden, wie eine effektive Zusammenarbeit zur Optimierung von Datenschutz, Sicherheit und Arbeitsbedingungen beitragen kann.

The workshop deals with the roles of the works council, the data protection officer and the Chief Information Security Officer (CISO) in the company. In an increasingly digitalized working world, these players are of central importance. Our workshop highlights not only their individual tasks and responsibilities, but also possible areas of tension and synergy effects that can result from their collaboration. Practical examples and best practices will be used to show how effective collaboration can contribute to the optimization of data protection, security and working conditions.

## RAUM AK-Saal / AK-Hall

**Joint Workshop on hosted workshops results**

**Freitag, 24.11.2023 | 13.30 – 15.00 Uhr**

Zusammenführung der Ergebnisse aus den einzelnen Workshops durch Präsentation und Diskussion.

Consolidation of the results from the individual workshops through presentation and discussion.

# Keynotes

**Keynote I:**  
**Donnerstag, 21.11.2024 | 9.00 – 10.00 Uhr**  
**Prof. Dr. Phoebe V Moore**

„AI and the World of Work: Problems in Protections for Working Data Subjects“



Prof. Dr. Phoebe V. Moore ist Professorin für Management und die Zukunft der Arbeit an der University of Essex Business School (Colchester, UK), Senior Fellow am Institute for the Future of Work London (IFOW) und Senior Fellow in der Forschungsabteilung der Internationalen Arbeitsorganisation (UN, Genf).

Moore ist eine weltweit anerkannte wissenschaftliche Expertin für Digitalisierung und Arbeit, Politikberaterin und Auftragsautorin. Moore schreibt und spricht über die Integration von Big Data, Systemen der künstlichen Intelligenz sowie alten und neuen Technologien am Arbeitsplatz und in der Arbeitswelt sowie über die Risiken und Vorteile, die sich daraus für die Arbeitnehmer:innen ergeben. In ihrem jüngsten Artikel „Workers' right to the subject: The social relations of data production“ argumentiert sie, dass das Recht auf das Subjekt bzw. auf Handlungsfähigkeit durch persönliche Subjektbildung außerhalb der zweiseitigen Profilerstellung auf dem Spiel steht. Dies gilt insbesondere für Arbeitnehmer:innen.



Ihr drittes Buch „The Quantified Self in Precarity: Work, Technology and What Counts“ ist ein bahnbrechendes Werk, das den Einsatz von tragbaren Tracking-Technologien am Arbeitsplatz und die Auswirkungen auf die Humanressourcen und Arbeitsbedingungen analysiert. Moore hat wichtige Berichte für die Europäische Kommission, die Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA), das Europäische Parlament, die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) und die OECD verfasst.

Prof. Dr. Phoebe V Moore is Professor of Management and the Futures of Work at the University of Essex Business School (Colchester, UK), Senior Fellow at the Institute for the Future of Work London (IFOW), and Senior Fellow at the International Labour Organization's Research Department (UN, Geneva).

Moore is a globally recognised academic expert in digitalisation and work, policy advisor and commissioned author. Moore writes and speaks about the integration of big data, artificial intelligence systems, and old and new technologies into workplaces and spaces, and the risks and benefits these pose for working people. Her most recent article 'Workers' right to the subject: The social relations of data production' argues that the 'right to the subject'; or to agency via personal subject formation outside bilateral profiling; is at stake. This is especially true for workers. Her third single-authored book 'The Quantified Self in Precarity: Work, Technology and What Counts' is a ground-breaking piece, analysing the use of wearable tracking technologies in work-

places and the implications for human resources and working conditions. Moore has written significant reports for the European Commission, the Safety and Health Agency (EU-OSHA), the European Parliament, the International Labour Organization (ILO) and the OECD.

<https://phoebevmoore.wordpress.com/about/>

## Keynote II: Freitag, 22.11.2024 | 8.45 – 9.45 Uhr

### Wolfie Christl



Wolfie Christl ist Techniker mit sozialwissenschaftlichem Hintergrund, Forscher, Publizist und Erwachsenenbildner. Er lebt in Wien und arbeitet über kommerziellen Missbrauch von Verbraucherdaten, automatisierte Entscheidungssysteme, die Macht der Plattformkonzerne und Digitalisierung in der Arbeitswelt. Er hat mehrere Studien zu Überwachung und algorithmischer Kontrolle am Arbeitsplatz veröffentlicht, nicht zuletzt auf Grundlage seiner Erfahrungen aus der Betriebsratsschulung.

Seine Publikationen zu Web- und Smartphone-Tracking, Datenhandel und digitaler Überwachungsökonomie wurden prominent in Europa und in den USA rezipiert. Zu seinen Schwerpunkten zählen Profiling in Online-Werbung und Glücksspielindustrie, politisches Microtargeting, Betrugserkennung und kommerzielle Daten als Sicherheitsrisiko. Er hat zu Untersuchungen von Verbraucherschutzorganisationen, Gewerkschaften, Rechtsanwaltskanzleien und Aufsichtsbehörden beigetragen. Seine Arbeit hat zu DSGVO-Beschwerden, US-Sammelklagen und Strafzahlungen wegen illegaler Datenpraktiken geführt.

Christl und seine Projekte wurden u. a. in der New York Times, Wall Street Journal und Financial Times zitiert. Er hat 2019 eine Keynote bei der Konferenz

der Datenethikkommission der deutschen Bundesregierung gehalten – und viele andere Vorträge bei Chaos Communication Congress, an Universitäten, im Europäischen Parlament und bei Veranstaltungen von Ministerien.

Wolfie Christl is a public-interest technologist, researcher and writer with a background in sociology based in Vienna, Austria. His work focuses on consumer surveillance, automated decision-making, platform power and the datafication of work. He has published several reports and studies on employee surveillance and algorithmic control in the workplace, drawing in part on his field knowledge as a trainer for Austrian work council members.

His research on the commercial misuse of consumer data has led to the publication of reports on web and mobile tracking, data brokerage, and digital profiling, with a focus on areas such as digital advertising, fraud prevention, online gambling, political microtargeting and national security. He contributed to investigations by civil society organizations, consumer protection associations, trade unions, media outlets, law firms and data protection authorities. His research has been taken up by policymakers across the world and has contributed to the filing of GDPR complaints and lawsuits against unlawful data practices.

Christl and his projects have been featured in the New York Times, Wall Street Journal, Financial Times and The Guardian. In 2019, he was a keynote speaker at the conference of the German federal government's Data Ethics Commission.

<https://wolfie.crackedlabs.org/en>

# Partner und Organisationen

Veranstalterin:



Die Kammer für Arbeiter und Angestellte, kurz Arbeiterkammer (AK), ist die gesetzliche Interessenvertretung der Arbeitnehmer:innen in Österreich. Die AK vertritt die sozialen, wirtschaftlichen, beruflichen und kulturellen Interessen der Arbeitnehmer:innen gegenüber Politik und Wirtschaft. In Vorarlberg berät und unterstützt die AK 170 000 Mitglieder, österreichweit sind es fast 4 Millionen, in vielen Belangen (z. B. Arbeits-, Sozialrecht und Steuerrecht, Konsumentenschutz, Bildungsfragen). Außerdem gibt sie Stellungnahmen zu Gesetzes- und Verordnungsentwürfen ab und leistet Grundlagenforschung.

Als Arbeiterkammer stellen wir die Interessen der Arbeitnehmer:innen in den Mittelpunkt. Unser Ziel ist es, diese Perspektive in der Forschung zu verankern und die Zusammenarbeit sowie den Wissenstransfer zwischen Forschung und Arbeitnehmer:innenvertretung zu fördern.

The Chamber of Labour (AK) is the legal representation of employees' interests in Austria. The AK represents the social, economic, professional and cultural interests of employees against politics and business. In Vorarlberg, the AK advises and supports 170 000 members (almost 4 million throughout Austria) in many areas (e.g. labor, social and tax law, consumer protection, education issues). It also issues opinions on draft laws and regulations and carries out research.

As the Chamber of Labor, we focus on the interests of employees. Our aim is to anchor this perspective in research and to promote cooperation and knowledge transfer between research and employee representation.

## Räumlichkeiten:

### *Schaffarei*

Mit der Schaffarei als offenem Haus lädt die AK ihre Mitglieder und alle an der Vorarlberger Arbeitskultur Interessierten zum Dialog, zu Reflexion und Weiterbildung und nicht zuletzt zum Genießen ein. In informativen und unterhaltsamen Formaten geht die Schaffarei mit ihrem Jahresprogramm der Vorarlberger Arbeitskultur auf den Grund.

The Schaffarei is an open house, where the AK invites its members and all those interested in Vorarlberg's work culture to engage in dialog, to reflect, to further their education and, last but not least, to enjoy themselves. With its annual program, the Schaffarei explores Vorarlberg's work culture in informative and entertaining formats.

## Partner:



### **Friedrich-Ebert-Stiftung „Competence Centre On The Future Of Work”**

The Friedrich-Ebert-Stiftung's Competence Centre on the Future of Work is based in Brussels. With our expertise, studies, debates, digital archive, and newsletter on the future of work we aim to bring progressive approaches into the forefront and shape a digital transformation with decent jobs. To carry out that mission and champion workers interests, we need to combine the knowledge and networks of research and organised labour.

## ÖGB-Kompetenzzentrum Arbeit und Technik

Neue Technologien verändern die Arbeitswelt und stellen Gewerkschaften vor die Herausforderung, Arbeitnehmer:innenrechte und betriebliche Mitbestimmung zu verteidigen. Innovationen wie künstliche Intelligenz, algorithmische Steuerung, cloud- und plattformbasiertes Arbeiten lassen sich aber weder verhindern noch bekämpfen und schon gar nicht ignorieren, sondern müssen mitgestaltet werden. Um dafür Expertise und Unterstützung zu bieten, wird das Kompetenzzentrum Arbeit und Technik im ÖGB aufgebaut. Das KAT beschäftigt sich mit den Chancen und Risiken der Digitalisierung sowie mit rechtlichen und technischen Fragen des Beschäftigtendatenschutzes. Dazu vernetzen wir uns mit relevanten Institutionen und Expert:innen rund um das Thema Arbeit im digitalen Zeitalter und bleiben am neuesten Stand der Entwicklungen, um Gewerkschafter:innen bestmöglich zu unterstützen und sie mit allem notwendigen Wissen und Kompetenzen auszustatten, um Betriebsräte zu stärken.

New technologies are changing the world of work and pose a challenge for trade unions, to defend employee rights and co-determination in the workplace. Innovations such as artificial intelligence, algorithmic control, cloud and platform-based work can neither be prevented nor fought against and certainly not ignored, but must be shaped. In order to provide expertise and support, the Competence Center Work and Technology is being set up within the ÖGB. The KAT deals with the opportunities and risks of digitalization as well as legal and technical issues relating to employee data protection. To this end, we are networking with relevant institutions and experts on the topic of work in the digital age and staying up to date with the latest developments in order to provide trade unionists with the best possible support and equip them with all the necessary knowledge and skills to strengthen works councils.

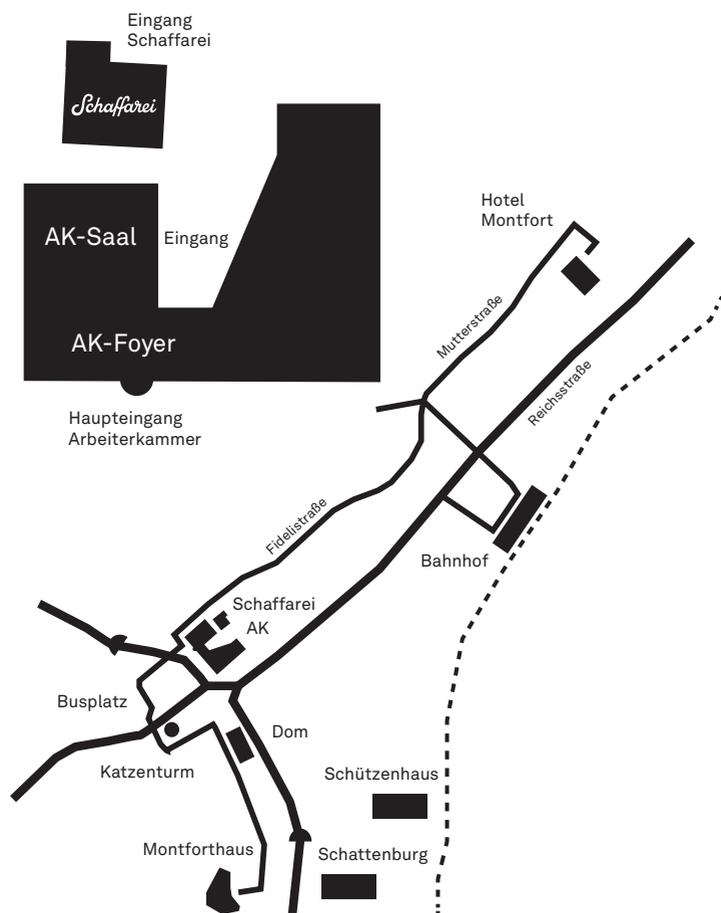
# Service und Orientierung

**WLAN**

AK-Vorarlberg FREE



AK Vorarlberg, Widnau 4, 6800 Feldkirch  
 Hotel Montfort, Galuragasse 7, 6800 Feldkirch  
 Wirtschaft zum Schützenhaus, Göfiser Straße 2, 6800 Feldkirch



#### Taxiunternehmen:

Taxi Mücke: +43 5522 32488

Taxi 71700: +43 5522 71700

Feldkirch Taxi: +43 5522 32002



#### Bushaltestellen:

Hotel Montfort: Finanzamt

Bahnhof: Feldkirch Bahnhof

AK: Busplatz

Stadtbus 401

Landbus 425

Landbus 427

Landbus 428

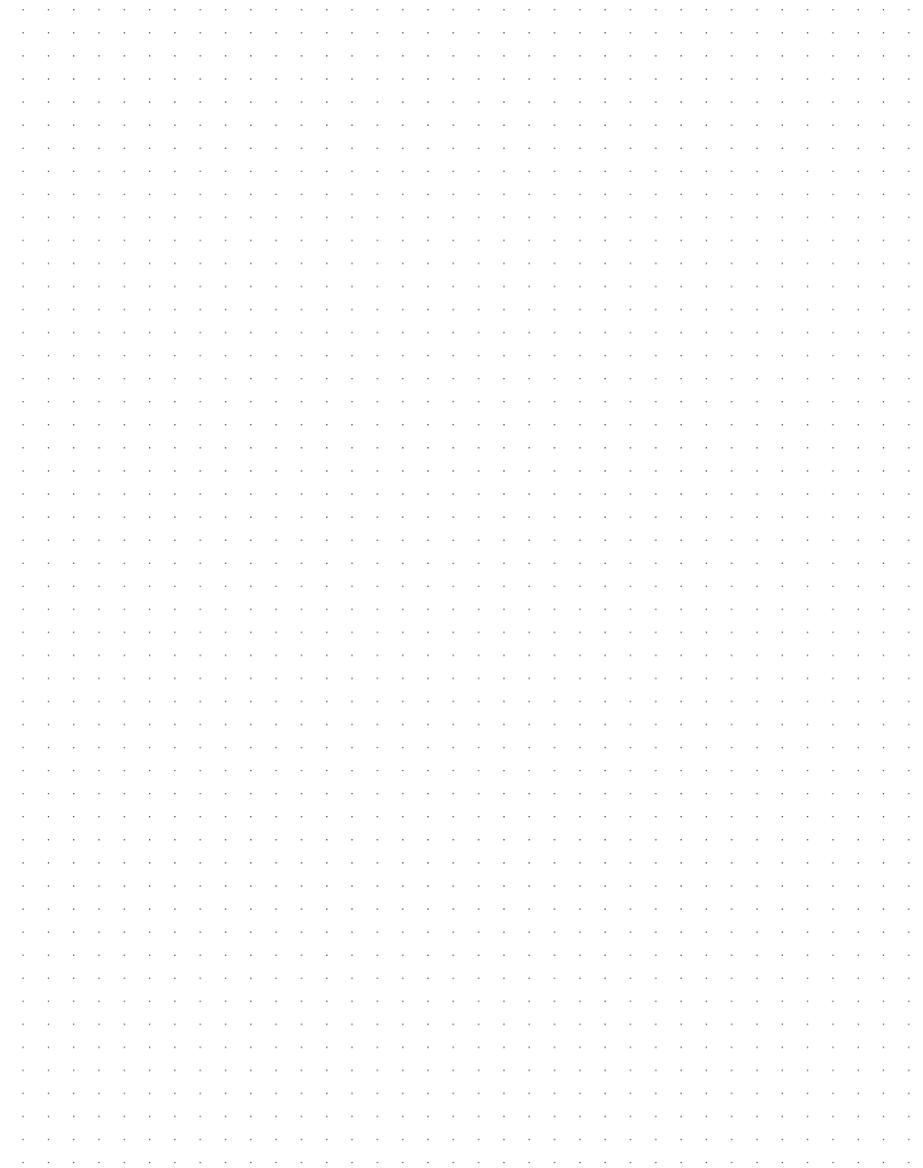
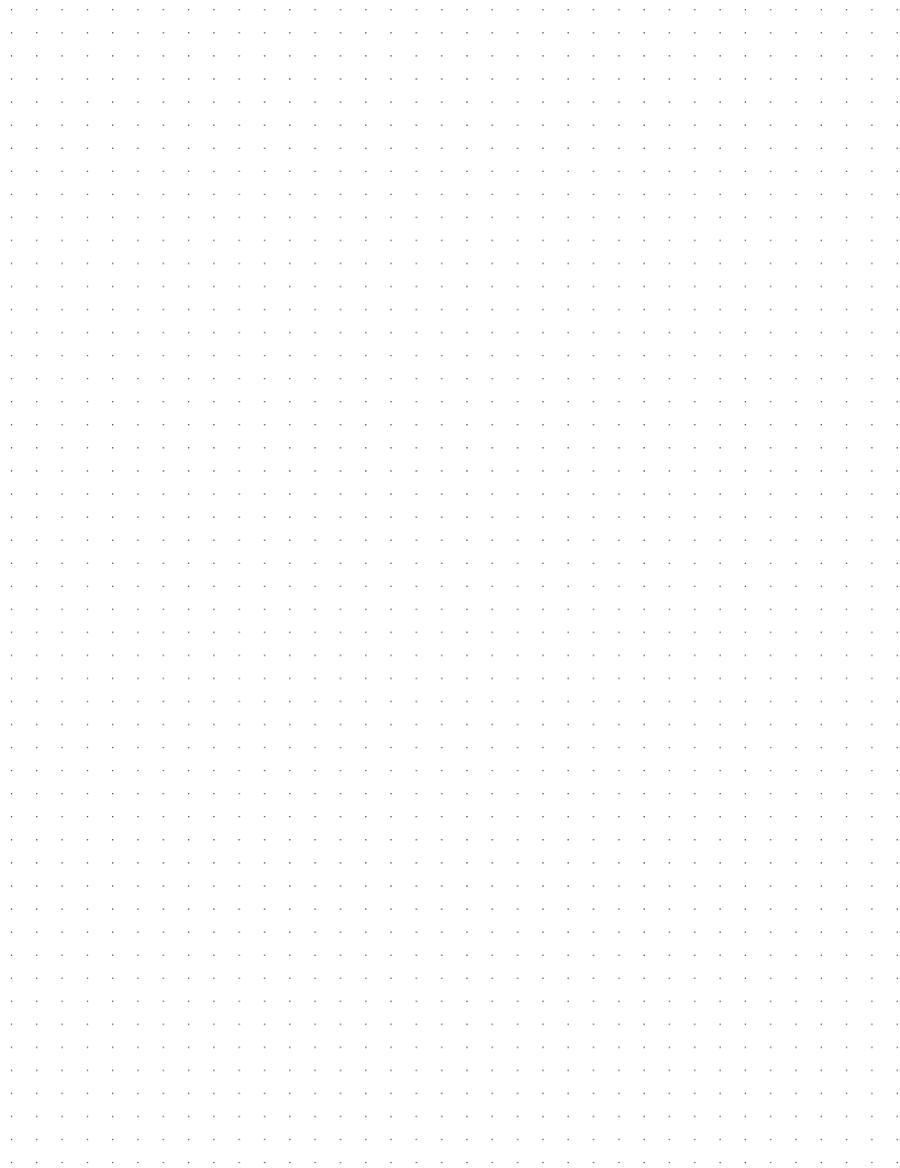
Landbus 430

Landbus 440

Landbus 445

Landbus 470

## Notizen



Grid area for notes on page 40.

Grid area for notes on page 41.

# KONTAKT

## ANSPRECHPARTNER WÄHREND DER KONFERENZ

Dominic Götz  
M: + 43 664 9651907

## PROJEKTLEITUNG

Abteilung Interessenspolitik  
E: ta-konferenz@ak-vorarlberg.at  
T: +43 50 258-4100

GEFÖRDERT DURCH

Digifonds



## IMPRESSUM

AK Vorarlberg  
Widnau 4  
6800 Feldkirch  
T: +43 50 258-0  
kontakt@ak-vorarlberg.at  
ak-vorarlberg.at

Druck: Thurnher Druckerei GmbH, Rankweil

Ein Projekt der  
Arbeiterkammer Vorarlberg

